

En ny politisk organisering inom Fyrbodals kommunalförbund från och med 2015

Nuvarande struktur

Fyrbodals kommunalförbund leds av en Direktion. Uppdraget i direktionen innebär att man både är det högsta beslutande organet men också ytterst ansvarig för driften.

Sedan starten 2005 har kommunalförbundet haft en politisk organisation som har haft sin utgångspunkt till den gemensamma visionen ”Det goda livet”. I visionen lyfts fem fokusområden fram

- Ett livskraftigt och hållbart näringsliv
- Ledande i kompetens och kunskapsutveckling
- Infrastruktur och kommunikationer med hög standard
- En ledande kulturregion och
- En god hälsa

För att bereda ärenden, ta initiativ och stödja kommunalförbundets arbete har fem beredningar med ovan rubricering verkat sedan starten av förbundet. Dessa beredningar rapporterar i första hand vidare via arbetsutskottet till Direktionen.

Arbetsutskottet bereder ärenden inför direktionen.

Beslutsgruppens uppgift är ta beslut gällande tillväxtmedlen och har personunion med arbetsutskottet

Utöver detta finns också ett delregionalt kollektivtrafikråd. Rådet har personunion med direktionen.

Motiv för förändring

Den gällande strukturen har inneburit svårigheter att på ett bra sätt ta i frågor som berör vissa uppdrag. Exempelvis har frågor kopplade till företagsutveckling en nära koppling till en fungerande infrastruktur. Ett annat exempel är kompetensfrågor som har en koppling både till behovet i näringslivet och genomförandet av utbildning. Exemplen är många.

Under de senaste decennierna har det blivit allt mer tydligt att flera kommunala uppdrag genomförs på ett bättre och mer effektivt sätt genom att arbeta tillsammans i en större geografi än i den egna kommunen.

I en fungerande regional verksamhet är ett väl fungerande politiskt ledarskap en förutsättning för framgång. Den nuvarande organiseringen har sannolikt inte varit den bästa för att uppnå detta. Alltför mycket har de politiska uppdragen haft ett fokus på att ”bevaka den egna kommunens intresse” inom ramen för samarbetet.

I någon beredning har också ledamöternas närvaro och engagemang varit bristfällig.

Alternativa vägval för- och nackdelar

Att minska antalet beredningar är en väg att gå för att uppnå behovet av samverkan inom flera områden. Sjuhärads kommunalförbund har för närvarande tre beredningar, utbildning, vård- och omsorg och tillväxt. Skaraborgs kommunalförbund har i princip samma organisation som vi har. Göteborgsregionens kommunalförbund har en helt annan politisk struktur samtidigt som deras uppgifter också skiljer sig betydligt från de andra kommunalförbundens. Därför är en jämförelse med GR inte riktigt relevant. Både i Skaraborg och Sjuhärad pågår en diskussion att ändra i organisationen. Något beslut är ännu inte fattat. Motiven för förändring är de samma som hos oss.

Förslag till ny politisk organisering

Frågan om hur vi bäst skulle kunna möta de frågor som kommunalförbundet handhar har diskuterats både av direktionen och arbetsutskottet vid ett flertal tillfällen. Ett slutligt förslag på organisering har nu tagit form.

Gemensamma ingångar i uppdraget:

- Samtliga val till politiska uppdrag ska beredas av en av direktionen tillsatt **valberedning**.
- I alla uppdrag ska det **regionala perspektivet** vara vägledande.
- **Förbundets ordförande** bör ha möjligheter att avsätta tid för sitt uppdrag. Detta bör också leda till att den kommun som vederbörande kommer från ska få kompensation för detta.
- Valberedningen kan överväga om någon som inte är invald i direktionen kan utses till ordförande för förbundet.

För **Direktionen**, som utses av medlemskommunerna, görs ingen förändring i struktur. Dock ökas antalet möten till åtta per år.

Arbetsutskottet består som tidigare av fem ledamöter. Den utökas med två ersättare som kallas när någon ordinarie ledamot har förhinder. AU-ledamot bör inte väljas in i någon av förbundets beredningar.

AU ska ha ett sammanhållande uppdrag och slutbereda de förslag som föreläggs direktionen. Dessutom ska den:

-
-
- ansvara för förbundets styrning och ledning
- ha förbundets samordningsansvar. Innebär att vara länk mellan kansliet, beredningarna, övriga politiska uppdrag och direktionen
- vara delregionens representanter i externa kontakter
- ta ansvar för att frågor blir omhändertagna och inte ”faller mellan stolarna”

Tre beredningar tillsätts. Gemensamma för alla beredningar:

- Varje beredning har sju ledamöter.
- Direktionen utser ledamöter.
- Ordförande rekryteras från direktionens ledamöter (både ordinarie och ersättare).
- Varje beredning skall till sitt förfogande ha tjänstemannastöd från förbundet.
-

Beredningsgrupperna uppgifter:

- Arbeta med strategiska frågor i ett utvecklingsperspektiv
- Beredande inom sitt kompetensområde på uppdrag av direktionen och arbetsutskottet.
- Rapporterar till direktionen.
- Har själva rätt att ta initiativ i gällande nya områden och frågor. Detta förutsätter en förankring i direktionen eller AU.
- Förutsätts ha ett samarbete med de nätverk som berör kompetensområdet och som byggs upp mellan kommunernas politiker och tjänstemän.
- Beredningsgrupperna skall inom sitt kompetensområde medverka i framtagandet av förslag till årlig verksamhetsplan.

En kompletterande arbetsbeskrivning bör tas fram utifrån varje berednings särskilda uppdrag.

Samhällsutvecklingsberedningen ansvarar för regional utveckling i vid bemärkelse, näringslivsstöd, infrastruktur, kollektivtrafik, fysisk planering, arbetsmarknadsfrågor, kultur, miljö, kompetensförsörjning och college-frågorna. (*De två sistnämnda uppdragen delas med Utbildningsberedningen. Utbildningsberedningen har ett huvudansvar för dessa frågor.*)

Utbildningsberedningen innehåller hela kommunernas utbildningsverksamhet både obligatoriska skolformer och frivilliga. Dessutom ansvarar beredningen för kontakter och samverkan med högre utbildning. Kompetensförsörjning och college-frågorna har beredningen dessutom ett samordningsansvar för.

Välfärdsberedningen ansvarar för socialtjänstfrågor, kommunal sjukvård och folkhälsa.

Direktionen kan utöver dessa tre beredningar tillsätta *ytterligare beredningar* eller ”rapportörsuppdrag”. Dessa är till för att arbeta med frågor som antingen är av tillfällig art eller inte passar in i någon annan beredning. För dessa beredningar gäller samma regelsystem som för de fasta beredningarna, utom att antalet ledamöter kan variera.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har berett frågan och föreslår direktionen besluta att godkänna ovan redovisade organisation för kommunalförbundet från och med 5 februari 2015.

