

## Styrdokument för beredningarna

### Fem beredningar: hälsa, näringsliv, utbildning, infrastruktur och kultur.

Varje beredning har fem ledamöter. Ordförande är rekryterad från direktionen och övriga ledamöter nomineras av kommunerna.

Beredningsgrupperna har möjlighet att adjungera ytterligare ledamöter.

Beredningsgrupperna uppgifter:

- Arbeta med strategiska frågor i ett utvecklingsperspektiv.
- Beredande inom sitt kompetensområde på uppdrag av direktionen och arbetsutskottet.
- Har själva rätt att ta initiativ i frågor som berör ansvarsområdet.
- Förutsätts ha ett samarbete med de nätverk som berör kompetensområdet och som byggs upp mellan kommunernas politiker och tjänstemän.
- Fungera som ”bollplank” till förbundets tjänstemän. Detta inkluderar även att medverka i prioriteringar och strategiska ställningstaganden i förbundets verksamhet.
- Beredningsgrupperna skall själva ta fram en programförklaring inom sitt kompetensområde samt i en handlingsplan lägga upp en strategi och prioritera.

Varje beredning skall till sitt förfogande ha tjänstemannastöd från förbundet.

### Beredningarnas möten

Beredningarna bör träffas minst fyra gånger per år. Frekvensen på möten kommer givetvis att variera mellan beredningarna och över tid. Detta beroende på hur förbundet framöver kommer att prioritera inom sina uppgifter.

Ersättning till förtroendevalda kommer att utgå enligt de direktiv som lagts fast av direktionen. Ersättning utgår även till adjungerade ledamöter.

### Inför uppstarten:

Samtliga valda ordföranden tillsammans med ansvariga tjänstemän och ordförande i Kommunalförbundet träffas under september för att samordna och planera arbetet i beredningarna.

Redovisning av slutligt styrdokument för beredningarna presenteras direktionen den 30 september.

Beredningarna påbörjar sitt arbete under oktober 2005.



## **Beredningen Hälsa**

### **Programförklaring beredning hälsa**

Beredningen Hälsa har som en av fem beredningar i Fyrbodals kommunalförbund uppdrag att verka för att som sammanhållande länk stödja kommunerna i arbetet att skapa goda levnadsvillkor i en trygg miljö med bra utvecklingsmöjligheter för de som bor och verkar i området

### **Vision**

**Tillväxt i hela Fyrbodals grundat på god livskvalitet och miljö.**

### **Mål**

Övergripande mål för folkhälsoarbetet nationellt, regionalt och lokalt är att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen, vilket genererar tillväxt och utveckling.

Beredningen arbetar för att prioritera utvecklingsfrågor som positivt påverkar individens hälsa och miljö i Fyrbodals, med strävan att nå ett hållbart samhälle.

Det hållbara samhället tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers behov.

Vara en arena för debatt och framtidsbilder som gynnar hälsa och miljö.

### **Beredningens mandat och avgränsningar**

- initiativrätt i ärenden som berör fokusområdena
- har inte beslutsrätt förutom vid delegation från direktionen
- den kommunala beslutsrätten gäller, men beredningarna har mandat att företräda och tillvarata kommunernas intressen inom kompetensområdet

## **Beredningens uppgifter är att**

- arbeta med Hälsas fokusområden i utvecklingsperspektiv
- ta initiativ i frågor som rör kompetensområdet
- vara beredande inom kompetensområdet på uppdrag av direktionen och arbetsutskottet
- samarbeta med nätverk och vid behov bistå medlemskommunerna i frågor som rör kompetensområdet
- stödja och vara sakkunniga i bedömningar av projektansökningar inom kompetensområdet
- årligen lämna förslag till handlingsplan med strategi och prioriteringar för kommande år
- årlig uppföljning och utvärdering av handlingsplan

## **Beredningen vill stödja utveckling inom kompetensområdet genom att**

- vara en gemensam plattform för omvärldsorientering, debatt och förmedling av framtidsbilder
- utveckla nätverken, sprida idéer och stimulera erfarenhetsutbyte
- ta initiativ till att nyttja EU:s ekonomiska och personella resurser
- bevaka kompetensområdet genom remissyttrande, uppvaktningar m.m.

vid behov vara kompetensrådets länk till Västra Götalandsregionen (VGR) och andra regionala och nationella myndigheter och organisationer i frågor av gemensamt intresse

## **Beredningens arbetssätt**

- känna till kompetensrådets nationella och regionala mål
- verka för att generellt öka kompetensen i direktionen kring beredningens fokusområden
- vara plattform för kompetensrådets framtidsfrågor i Fyrbodal
- arbeta för tvärsektorielt samarbete och motverka ”stuprör” i system och strukturer
- samarbete med övriga beredningsgrupper; använda sakkunskap och erfarenheter för att gynna och utveckla arbetet och skapa synergieffekter

- regelbundet utbyte med VGRs beredningar och samverkansorgan

## Programförklaring beredning näringsliv

Beredningsgruppen Näringsliv har som en av fem beredningar i Fyrbodals kommunalförbund uppdrag att från ett långsiktigt perspektiv utarbeta en programförklaring för framtida satsningar inom näringsliv Fyrbodal. Av Programförklaringen ska framgå ett tydligt fokus på gemensamma insatser, den roll som Fyrbodals kommunalförbund har i näringslivsarbetet samt hur samverkan ska ske med övrig kompetens i Fyrbodal.

### Vision

- Fyrbodal är ett av de starkaste tillväxtområdena i Europa

### Fokus områden

#### *Industriell sektor*

- Fordonsindustrin
- Verkstads/tillverkningsindustrin

#### *Maritim sektor*

- Båtindustrin
- Fiskeindustrin

#### *Upplevelseindustrin*

- Film & media
- Besöksnäringen & turism

#### *Areell produktion*

- Livsmedelsindustrin
- Skog & trä

#### *Energi*

- Förnyelsebara energikällor

### Mål

- Tillgodose och möta näringslivets behov av kompetens
- Ökad sysselsättning
- Arbetsmarknadsförstoring
- Minimering av användning av fossila bränslen

## **Strategi**

Åtgärder för

- att utveckla innovativa produkter/tjänster i befintliga och nya företag
- att utveckla ny produktionsteknik
- att skapa ett positivt klimat för entreprenörskap och nyföretagande
- att utveckla teknologier, system samt produkter/tjänster för ett fossilfritt samhälle
- att utveckla och tillvarata företagsnätverk/mötesplatser
- att främja mångfald, jämställdhet och internationalisering (i företagen )

## **Fyrbodals kommunalförbund**

- ska vara en drivande part i ett spetsigt utvecklingsarbete genom partnerskap
- ska initiera förstudier/program i samverkan med berörda parter
- ska skapa gemensamma mötesplatser för företagare, företag, högskola/universitet samt kompetenscentra
- ska bevaka utvecklingen inom fokus området och ta vara på möjligheter till medfinansiering från EU, Nutek, Vinnova, m fl
- ska samordna arrangemang som vänder sig till näringslivet
- ska arbeta för att attrahera arrangemang som positionerar både Fyrbodal och dess företag
- ska samverka med angränsande stora och små regioner i Sverige, Norge och övriga Europa

## **Genomförande i samverkan med:**

- Kompetenscentra (Innovatum teknikpark, Tjärnö, Kristineberg, Högskolor/universitet, m fl)
- Partnerskap (Företagarna, ALMI, NyföretagarCentrum, Svenskt Näringsliv, VRG, Västsvenska Turistrådet, Fiskekommunerna m fl)
- Företagsnätverk
- Mötesplatser (Företagsmässor, mm)
- Näringslivscheferna i Fyrbodals kommuner



## Beredningsgruppen för Infrastruktur

### Programförklaring / handlingsplan beredning infrastruktur

Beredningsgruppen för infrastruktur innehar uppdraget att för Fyrbodals kommunalförbunds räkning bevaka och arbeta för en god, säker och bred tillgång på infrastruktur samt säkerställande av en kontinuerlig behovsbaserad utbyggnad av infrastrukturen inom kommunalförbundets geografiska område. I arbete skall även angränsande områden, regioner och län beaktas på så sätt att helhetsbedömningar och maximal nytta erhålls. Aspekter som regionförstoring, underlättande av arbetspendling, drift och underhåll samt säkerhet skall också ingå i beredningens arbete. Verksamheten tar utgångspunkt i ett Fyrbodalsperspektiv. Länsöverskridande samarbete bör eftersträvas.

#### Beredningens uppgifter

- Arbeta med infrastrukturfrågor i ett utvecklingsperspektiv
- Att för Direktionen och Au vara beredande inom kompetensområdet infrastruktur
- Att samarbeta med relevanta och till kompetensområdet närliggande nätverk
- Att representera kommunalförbundet vid uppvaktningar, skrivelser, yttranden m.m.
- Att för Fyrbodals räkning bevaka, representera och i övrigt tillvarata dess intressen
- Att medverka i framtagande av prioriteringar och strategiska ställningstaganden
- Att genomföra kartläggningar, analyser samt utredningar

#### Beredningens sakområden

- Vägar
- Järnvägar
- Sjöfart
- Tele och IT-kommunikation
- Flyg
- Säkerställande av elström
- Kollektivtrafik

## **Beredningens kompetens**

- Beredningen äger själv initiativrätt i ärenden som berör sakområdet
- Beredningen företräder kommunalförbundets kommuner inom sakområdet
- Beredningen äger ej bindande beslutsrätt förutom vid delegation från  
Direktionen

## **Beredningens huvudinriktning**

- Bevakning av att beslutade projekt genomförs avseende tid och finansiering
- Fokus på tillväxt, sysselsättning, arbetspendling samt regionförstoring
- Vara Fyrbodals röst gentemot Västra Götalandsregionen t.ex. vid fördelning av medel
- Att verka för investeringar i länsvägar som en tillväxtfaktor

## **Beredningens sammansättning**

- Beredningen består av sju förtroendevalda ledamöter vilka är utsedda av  
Direktionen
- Beredningen äger rätt att vid behov adjungera ytterligare resurspersoner
- Beredningen har till sitt förfogande tjänstemannastöd i form av en tillförordnad ansvarig tjänsteman från förbundet

## **Beredningen arbetsmetodik / handlingsplan**

- Verka brett med nedslag där behov föreligger
- Verka inom tydligt definierade sakområden, se ovan
- Möjligheten till EU-finansiering ska genomsyra beredningens verksamhet
- Beredningen skall eftersträva kopplingar till BRU samt regionens politiker och tjänstemän, Länsstyrelse, kommuner samt andra relevanta aktörer
- Löpande samverkan och utbyte av information med övriga beredningsgrupper
- Nyttja sakkunskap och erfarenheter från övriga de beredningsgrupperna





**Beredningsgruppen för Utbildning**

## **Programförklaring beredning utbildning**

### **Vision och Arbetsområden, Mål och Strategier**

#### **Utbildningsvision Västra Götalandsregionen<sup>1)</sup>**

“Alla medborgare ska ha en kompetens som bidrar till en utveckling som möter dagens behov utan att äventyra framtida generationers behov av att tillgodose sina.

Könstraditionella utbildnings- och yrkesval är brutna och det finns inte utbildningsskillnader föranledda av människors kön och ursprung.”

*<sup>1)</sup>”Visionen gäller för Västra Götaland, framtagen i samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna genom de fyra kommunförbunden, i dialog med ett stort antal aktörer. Visionen antogs av regionfullmäktige den 5 april 2005. Att ta fram mål och strategier och att genomföra åtgärder är ett ansvar för de parter som äger frågorna.”*

#### **Mission (Utmaningen) för Fyrbodal Utbildning**

Utbildningsnivån inom Fyrbodal är generellt lägre än riksgenomsnittet. En bra kompetensförsörjning är en förutsättning för tillväxt. Med fler som har högre utbildning ökar möjligheterna till tillväxt, så väl på det individuella planet som på det regionala.

- **Fyrbodal ska inom 25 år ha en utbildningsnivå i paritet med övriga landet. Arbetsgivare inom Fyrbodal ska alltid ha tillgång till arbetskraft med rätt kompetens för att kunna verka och utvecklas.**

Arbets- områden	Mål/riktlinjer	Strategier/metoder
<b>Högskole- verksamhet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 33 % andel invånare mellan 24 och 65 år med eftergymnasial utbildning (Är 23 %)</li> <li>- 50 % övergångsfrekvens till högskolan (Är 41,8 %)</li> <li>- Högskolestudier i samtliga kommuner (Är ?)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verka för förbättrad information om högskolans möjligheter till elever och föräldrar.</li> <li>- Verka för snabb expansion av effektiva lärcentra med högskoleutbud i samtliga kommuner</li> <li>- Verka för kompetensutveckling av SYV med fokus på arbetslivets kompetensförsörjningsbehov</li> </ul>
<b>Gymnasie- skole- verksamhet</b>	<p><u>En effektivt samordnad gymnasieverksamhet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infriade förstahandsval, 3 % ökning från 2006 - 2007</li> <li>- Möta arbetsmarknadens behov av yrkesutbildade</li> <li>- Gemensamt ansvar att erbjuda utbildning nära eleverna.</li> <li>- Tillfredsställa behovet av kompetensutveckling för skolans personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Driva och utveckla Fyrbodals Gymnasieskola, bl a genom benchmarking.</li> <li>- Verka för en snabb etablering av lärlingsprogram inom ramen för GY 07</li> <li>- Verka för etablering av Teknikcollege-konceptet</li> <li>- Etablera ett kompetenscenter för fortbildning</li> <li>- Samordna utbildningsutbudet och optimera konceptet Lärcentra.</li> </ul>
<b>Grund- och Förskole- verksamhet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ökad andel avgångselever från grundskolan med minst G i kärnämnen. (Riket 89, FK 90,5)</li> <li>- Ökad andel sökande till NV och tekniska gymnasieprogram (Är ?)</li> <li>- Ökad andel som väljer ett C språk till 7:e klass (Är ?)</li> <li>- Ökat arbete för att skapa intresse för naturvetenskap och språkutveckling inom förskolan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genom benchmarking och aktiv omvärldsbevakning sprida goda exempel, bl a kring föräldraengagemang/-samverkan, och bygga nätverk.</li> </ul>
<b>Övriga tillväxtfrågor inom utbildnings- området</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka användande av EU:s stöd</li> <li>- Distansutbildningsanpassad infrastruktur</li> <li>- Etablerade strukturer/plattform med gymnasie-/högskola och näringsliv för kompetensförsörjningsfrågor, dvs vad är arbetsmarknadens behov på sikt och vad behöver samhället leverera i form av arbetskraft och kompetens.</li> <li>- En bättre könsfördelning inom gymnasie- och högskoleprogrammen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablera och driva forum för ökad kommunikation mellan arbetsmarknad och utbildningsverksamheten</li> <li>- Kontinuerlig information/dialog med representanter/företrädare för EU:s program/fonder</li> <li>- Verka för fortsatt utbyggnad av bredbandstekniken</li> <li>- Initiera, driva och stötta genusinitiativ inom skolan.</li> </ul>

## Beredning kultur

### Programförklaring beredning kultur

Beredningsgruppen för kultur har som en av fem beredningar i Fyrbodals kommunalförbund uppdraget att i ett långsiktigt perspektiv ta vara på kulturen som utvecklingskraft och som en viktig faktor för kommunal tillväxt. Inom detta område inkluderas dels ett ökat kulturföretagande där kulturen blir en bland övriga ekonomiska motorer, dels att genom kultur i alla dess former skapa attraktiva och konkurrenskraftiga kommuner för boende och besökare.

#### **Kulturvision Västra Götaland - utdrag\*)**

”Kulturen bidrar till medborgarnas personliga utveckling, länkar samman folkgrupper och individer och binder samman regionen. Att vårda kulturarvet ger trygga och kreativa människor. Kulturen medverkar i regionens utveckling också genom att allt fler arbetar i denna sektor, nya företag bildas och kulturens tillgångar blir alltmer nationellt och internationellt kända. Kulturen är en viktig del av upplevelsenäringen”.

*\*)”Visionen gäller för Västra Götaland, framtagen i samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna genom de fyra kommunförbunden i dialog med ett stort antal aktörer. Visionen antogs av regionfullmäktige den 5 april 2005. Att ta fram mål och strategier och att genomföra åtgärder är ett ansvar för de parter som äger frågorna”.*

#### **Vision för Kultur Fyrbodal**

**Fyrbodal ska skapa landets bästa system för att stödja kulturföretagande och verksamheter inom kulturområdet.**

**Fyrbodal ska bli omtalad i hela landet för satsningar på konst och gestaltning i offentliga rum.**

#### **Målsättningar**

- Fler verksamheter genom ökat kulturföretagande
- Successiv utveckling av korsbefrukning kultur - näringsliv
- Långsiktig utveckling av samarbete mellan konstnärer och planerare
- Fyrbodals unika och befintliga fördelar, bygdens historia, natur och geografiska läge, utvecklas för kulturproduktion
- Barn och ungas delaktighet i kulturlivet ska öka genom att aktiviteter av och med barn och unga prioriteras

## **Punkter med särskild tyngd som påbörjats 2006**

- Kultur som näring för ökad sysselsättning – *Kultursystem Fyrbodals - ett tvåårigt projekt tillsammans med Framtidens Kultur och VG-regionen*
- Kons som ett långsiktigt kunskapsprojekt riktad mot det offentliga rummet
- Verksamhet riktad till barn och ungdom - *Kulturläger 2006*

## **Beredningens arbetsmetodik**

- Ta initiativ i frågor som rör kompetensområdet
- Ha ett öppet och tillåtande förhållningssätt till otraditionella samverkansformer
- Identifiera och stödja klusterområden
- Samarbeta med kommuner samt institutioner, organisationer och nätverk som berör kompetensområdet
- Utveckla nya nätverk och skapa nya allianser
- Upprätta mötesplatser/forum dels för konstutövare från olika organisations- och områdesgränser, dels för möten mellan konstutövare och aktörer från olika branscher och samhällsorgan
- Samarbeta med VG-regionen och regionens konsulter
- Nyttja EU:s resurser och stöd från statliga och regionala kulturinstitutioner

Årligen till direktionen lämna förslag på handlingsplan med prioriteringar